



MONITORING DAN EVALUASI
ATAS REKRUTMEN CPNS DAN PPPK DILINGKUNGAN
BALAI PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN AGAMA MAKASSAR

A. PENDAHULUAN

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 6 tahun 2024 tentang Pengadaan Pegawai Aparatur Sipil Negara mengatur secara jelas dan rinci mengenai mekanisme dan jenis pengadaan pegawai ASN. Dalam pasal 5 ayat 1 disebutkan bahwa pengadaan pegawai ASN terdiri atas dua jenis, yaitu Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Ketentuan tersebut menjadi pedoman utama dalam penyelenggaraan rekrutmen CPNS dan PPPK di seluruh instansi pemerintah, termasuk di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar.

Dalam rangka memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, akuntabel, serta berorientasi pada peningkatan kualitas pelayanan publik, pemerintah mengoptimalkan pelaksanaan reformasi birokrasi melalui pembangunan Zona Integritas. Hal ini sejalan dengan amanat PermenPAN RB Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah, yang menuntut adanya perubahan sistem dan budaya kerja untuk menutup ruang terjadinya praktik korupsi dan memastikan birokrasi semakin responsif terhadap kebutuhan masyarakat.

Di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar, pelaksanaan rekrutmen CPNS dan PPPK tidak hanya berfungsi untuk memenuhi formasi yang tersedia, tetapi juga menjadi bagian dari strategi pemantapan kelembagaan untuk mendukung pencapaian kinerja unit kerja. Rekrutmen yang dilaksanakan secara transparan, objektif, dan berbasis sistem merit merupakan bentuk pelaksanaan prinsip Zona Integritas pada tahap awal pembinaan ASN.

B. DASAR HUKUM

1. Permenpan RB nomor 6 tahun 2024 tentang Pengadaan Pegawai Aparatur Sipil Negara
2. PermenPAN RB Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani

C. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) adalah untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia aparatur negara yang berkualitas, profesional, dan kompeten sesuai dengan tugas dan fungsi instansi pemerintah. Pengadaan ini bertujuan memastikan terciptanya ASN yang mampu melaksanakan tugas pelayanan publik secara efektif, efisien, dan akuntabel, sehingga mendukung pembangunan nasional dan reformasi birokrasi.

Sasaran dari pengadaan CPNS dan PPPK mencakup pemenuhan formasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi, pengisian posisi jabatan yang strategis dengan tenaga yang memiliki kompetensi teknis dan manajerial memadai, serta meningkatkan daya saing dan kualitas pelayanan publik. Melalui proses seleksi yang transparan dan objektif, pengadaan ini diharapkan dapat menghasilkan ASN yang memiliki integritas, disiplin, dan dedikasi tinggi dalam melaksanakan tugas negara.

D. PELAKSANAAN KEGIATAN

Telah dilakukan rekrutmen CPNS dan PPPK di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar. Adapun rekrutmen CPNS mengacu pada Pengumuman Nomor:P-3103/SJ/B.II.1/KP.00.1/08/2024 Tentang Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama RI Tahun Anggaran 2024. Berikut merupakan pegawai yang dinyatakan lulus pada pengadaan CPNS di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar, atas nama:

No	Nama	Formasi
1.	Dwi Alpina Ramadhani, S.Pd	Analisis Kebijakan Ahli Pertama
2.	Tisa Mukarrama, S.Pd	Analisis Kebijakan Ahli Pertama
3.	Raissa Ritami R, S.E	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama
4.	Nur Defi Arista, S.I.Pust	Pustakawan Ahli Pertama
5.	Muh. Nuhwaqif, s.Kom	Pranata Komputer Ahli Pertama
6.	Nurul Fadillah, S.I.Kom	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama

Adapun rekrutmen PPPK mengacu pada Pengumuman Nomor: P-3743/SJ/B.II.1/10/2024 Tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Bagi Eks Tenaga Honorer Kategori II (Eks Thk-II) Dan Tenaga Non Asn yang Terdaftar Dalam Pangkalan Data (Database) Bkn Kementerian Agama Republik Indonesia Tahun Anggaran 2024. Berikut merupakan pegawai yang dinyatakan lulus pada pengadaan PPPK di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar, atas nama:

No	Nama	Formasi
1.	Kaharuddin	Pengadministrasi Perkantoran
2.	Dahlia B	Pengadministrasi Perkantoran

3.	Abdul Rifai	Pengadministrasi Perkantoran
4.	Ridwan	Pengadministrasi Perkantoran
5.	Irwan, A.Md	Penata Layanan Operasional
6.	Zulmambi	Operator Layanan Operasional
7.	Herman	Operator Layanan Operasional
8.	Anwar	Operator Layanan Operasional

E. HASIL LAPORAN

Hasil laporan terhadap rekrutmen CPNS dan PPPK di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar telah memenuhi kebutuhan jabatan berdasarkan formasi yang telah ditetapkan untuk meningkatkan kinerja di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar, dimana seluruh pegawai CPNS mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai tupoksinya dengan efektif dan efisien. Demikian pula PPPK mampu melaksanakan tugasnya dengan baik.

F. PENUTUP

Seluruh proses rekrutmen CPNS dan PPPK di lingkungan Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Makassar pada dasarnya bertujuan untuk menghadirkan ASN yang berkualitas, memiliki kompetensi sesuai kebutuhan organisasi, menjunjung tinggi integritas, serta mampu memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kinerja dan pelayanan publik. Rekrutmen ini juga merupakan langkah strategis untuk memastikan tersedianya sumber daya manusia yang profesional dan adaptif terhadap perkembangan zaman, sehingga pelayanan organisasi dapat berjalan lebih efektif, efisien, dan akuntabel.

Makassar, 04 Desember 2025

Kepala Balai Penelitian dan
Pengembangan Agama Makassar



Saprihan