



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muis Riadi  
Jabatan : Kepala Balai Litbang Agama Makassar Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ali Ramdhani  
Jabatan : Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Muhammad Ali Ramdhani

Jakarta, 23 Desember 2025

Pihak Pertama,

Muis Riadi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BALAI LITBANG AGAMA MAKASSAR**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas penguatan moderasi beragama dan kebijakan pembangunan bidang agama	Persentase Naskah kebijakan Pembangunan Bidang Agama yang dihasilkan	92,00
		Tingkat Moderasi Beragama pada Tokoh Agama/Masyarakat/Budaya yang terfasilitasi penguatan moderasi beragama	78,00
2	Meningkatnya kualitas penguatan moderasi beragama dan kebijakan pendidikan agama dan keagamaan	Persentase Naskah kebijakan Pendidikan Agama dan Keagamaan yang dihasilkan	92,00
		Tingkat Moderasi Beragama pada Pendidik, Tenaga Kependidikan dan peserta didik yang terfasilitasi penguatan moderasi beragama	78,00
3	Meningkatnya peran dan layanan dukungan manajemen organisasi yang inovatif, transparan dan berintegritas BMBPSDM	Nilai Kinerja Anggaran	90,50
		Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar	77,00
		Persentase Satuan Kerja yang memperoleh nilai pembangunan zona integritas minimal 75	80,00
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94,50
		Persentase Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	81,00
		Persentase Satuan Kerja yang menyusun RKBMN sesuai standar dan tepat waktu	100,00
		Indeks Profesionalisme ASN	77,15
		Persentase satuan kerja yang memiliki rencana kebutuhan pegawai dan rencana pengadaan SDM Aparatur (ASN) sesuai kebutuhan	100,00
		Persentase ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif	4,00
		Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses	25,00
		Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan sesuai roadmap	70,00
		Persentase peningkatan jumlah konten keagamaan dan pendidikan yang dipublikasi	6,00

<b>No.</b>	<b>Sasaran Kinerja</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
		Persentase koleksi digital perpustakaan yang dapat diakses secara online	25,00
		Nilai Akreditasi Perpustakaan	B

<b>Program dan Anggaran</b>	<b>Anggaran</b>
<b>Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama</b>	<b>Rp. 5.428.424.000,-</b>
1 Pengembangan Strategi Kebijakan Pembangunan Bidang Agama	Rp. 5.428.424.000,-
<b>Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran</b>	<b>Rp. 521.310.000,-</b>
1 Pengembangan Strategi Kebijakan Pendidikan Agama dan Pendidikan Keagamaan	Rp. 521.310.000,-
<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>Rp. 7.927.241.000,-</b>
1 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 7.927.241.000,-
<b>Jumlah Seluruh</b>	<b>Rp. 13.876.975.000,-</b>



Kepala BMBPSDM,

Muhammad Ali Ramdhani

Jakarta, 23 Desember 2025

Kepala Balai Litbang Agama  
Makassar,

Muis Riadi